

平成28年度 あいさんハウス 事業報告

【平成28年度年間目標】

- ・個々の特性に合わせた活動の拡充
- ・基本的な業務の統一化

【各部門事業実績】

〈入所支援事業〉

1、暮らしの充実

・アクティビティ(イベント・食事会)の充実

食事会に初めて寿司職人を招き、利用者・家族共に大好評であった。

フロアイベントでは、2回/年は家族同行で外出実施。外出以外にも毎月各フロア計画通り実施出来ている。引き続き家族同行できるイベント含め企画実施していく。

・住環境の整備

入居者の高齢化等勘案し、各フロア介護用ベッドを導入。

又、転倒等事故防止対策として各フロア脱衣室の床材張り替えを実施。

ソファーや洗える畳等検討し、引き続き住環境の整備に力を入れていく。

・部活動及び午後の過ごし方の見直し

全体的な午後プログラムの見直し、再作成を実施。また、部活動の再編成を実施できた。

今後、外部講師、ボランティア等を活用し利用者の可能性の拡大を図っていく

・生活介護新ワークの立ち上げ

2階にて小グループで開始。

現在、CDの仕分け作業を実施。今後メンバーを3~4人まで増やし実施予定。

職員の知識、技術の向上も同時進行にて実施していく。

2、社会体験活動の拡充

・特性に合った社会体験の実現

フロア単位での買い物ツアーや、担当との個人及び小グループでの外食支援・買い物支援実施できた。継続して社会体験の場、地域との繋がりの場をより多く設けていく。

・地域移行への取組

平成28年7月1名、12月1名の計2名をグループホームへの移行実施できた。

今後も計画的にグループホームへの移行を実施していく。

3、専門性の習得

・研修、勉強会の充実

・強度行動障害支援者養成研修 基礎・実践 3名受講

引き続き、実践研修2名、基礎研修3名の受講を目指す。

・発達障がい関連研修 5名受講

ワークリーダーを中心に発達障がい研修受講できた。

引き続き研修受講の機会を多く設け知識の向上を図っていく。

- ・SST(社会生活技能訓練)ファーストレベル勉強会 4回実施
5月～9月に8回に分け実施した。
- ・サービス管理責任者(相談員)研修
生活介護、グループホームにて2名受講し、サービス管理責任者の資格取得。
- ・他施設見学及び実習、交換研修の実施
愛西市の虹の里(生活介護)にて合計9回の見学・実習実施。
- ・業務、記録の見直し、統一化
各フロア・生活介護での記録物の見直し行い、記録方法等の統一を図る事が出来た。
業務の見直しは継続して実施していく

〈短期入所事業〉

1、泊まって楽しい空間づくり

- ・事故を無くし安全な環境を提供する
委員会等の活用にて事故の軽減が図れている。
引き続き事故ゼロを目指していく。
- ・家族との関係作りを一から見直す→忘れ物ゼロに
持ち込み荷物のルール化を行い、忘れ物の軽減を図る事が出来た。
- ・稼働率の向上
平成28年度稼働率109.7%

〈生活介護事業〉

1、午後からのワーク活動の充実

- ・個性に合わせた部活動の再編成
職員・利用者共に再編成を行う事が出来た。今後も可能性拡大の為に定期的にメンバー構成の検討を行っていく。
- ・部活動の活動内容の定期的な発表の場を作る
作品等は、家族連絡会にて発表・報告出来ている。又、食事会でも発表の時間を設け本人、家族共に喜んで貰えた。
- ・記録物の見直しを行い、日々の記録の充実を図る
各フロア・生活介護での記録物の見直し行い、記録方法等の統一を図る事が出来た。
- ・定員70名からの増加
平成28年9月1日より生活介護定員を80名に変更。

〈共同生活援助事業〉

1、余暇活動の充実

- ・個人の希望する余暇の実現
映画鑑賞、カラオケ等希望する余暇支援を個人やグループで実施。
今後も継続予定。
- ・新たな社会体験と活動を通じてのチームワーク強化

各グループホームで調理実習を実施する等、グループホーム毎でのイベントを実施できた。

・ケアの見直し

世話人会議に於いて支援方法の共有化、研修を実施した。

〈就労移行事業〉

1、個人の可能性を広げる

・障がいの多様化に対応した就労支援プログラムの構築

①カフェのバックヤード作業②カフェ清掃業務③施設内ゴミの分別作業
以上の作業を追加し就労支援プログラムの再構築を行った。

・自己選択、自己決定の促進

担当者会議等を活用し、利用者個々の希望を聞き求職支援を行った。

・関係機関、学校等へ見学会を実施

職業支援員が学校、関係機関へ出向き当事業所の理解を深める事が出来た。
実習生4人 → 29年度利用開始3人

・一般就労者3名達成

一般就労者4名(内1名離職)

〈就労継続支援B型事業〉

1、利用者が地域に貢献する仕組み作り

・移動販売の実施

カフェにてケータリングサービス開始。28年度末移動販売車当選により29年度実施決定。

・平均工賃の向上

平均工賃 25,800円

・一般就労者1名達成

一般就労者1名、A型事業所への移行1名。

・定員20名から25名への変更

増定員を検討したが、据え置きとした。
必要に応じ検討していく

⑤平成28年度 年間入退所の状況

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
入所者	施設入所					1				1	1		1	4
	共同生活援助					1			1	1	1			4
														0
														0
計		0	0	0	0	2	0	0	1	2	2	0	1	8
退所者	死亡											1		1
	施設入所				1				1	1				3
	共同生活援助		1	1	1	1					1			5
														0
														0
計		0	1	1	2	1	0	0	1	1	1	1	0	9

⑥入所者の食事形態の状況

食事形態	主食・副食	人数
	ごはん・普通	
ごはん・刻み		5
軟飯・普通		
軟飯・刻み		
軟飯・極刻み		
粥・刻み		5
粥・極刻み		1
粥・ソフト食		
ミキサー・ソフト食		
粥ミキサー・ミキサー		2
胃ろう		
合計		50

⑦苦情解決の状況

施設・事業	受付件数	処理件数	未処理件数
入所	4	4	0
生活介護	2	2	0
短期入所	3	3	0
就労移行支援	0	0	0
共同生活援助	0	0	0
就労継続B	0	0	0
	9	9	0

入居者の状況（あいさんハウス）

①市町村別入所状況

市町村別	男	女	計	市町村別	男	女	計
津島市	4	2	6	名古屋市守山区	2		2
愛西市	3	6	9	名古屋市中村区	2	1	3
稲沢市	3	2	5	名古屋市西区	1		1
弥富市		1	1	名古屋市北区	1	1	2
あま市		3	3	名古屋市港区	2		2
一宮市		1	1	名古屋市天白区	2		2
大治町	1		1	名古屋市南区	2		2
蟹江町	1		1	北名古屋市		1	1
尾張旭市	1	2	3	瀬戸市		1	1
宇部市	1		1	岩倉市		1	1
桑名市	2		2				
小計	16	17	33	小計	12	5	17
				合計	28	22	50

②年齢別入所状況

区分 性別	20～ 29歳	30～ 39歳	40～ 49歳	50～ 59歳	60歳 以上	合計	平均 年齢	最高 年齢	最低 年齢
男	6	2	11	7	2	28	43.5	62	23
女	1	4	10	6	1	22	45.2	64	22
計	7	6	21	13	3	50			

③在所期間状況

区分 性別	1年未満	1～2年	2～3年	3～4年	4～5年	5～6年	6～7年	7～8年	合計
男	1					2		25	28
女	2	1				3		16	22
計	3	1	0	0	0	5	0	41	50
構成比	6%	2%	0%	0%	0%	10%	0%	82%	

④障害区分別状況

要介護度 性別	3	4	5	6	合計
男		6	9	13	28
女		3	9	10	22
計	0	9	18	23	50