

令和元年度 長寿の里・海津 事業報告

【令和元年度重点目標】

- ・ご利用者を尊重して、その人らしい生活を送っていただく
- ・働きやすい職場環境を構築し、職員の定着を図る
- ・介護人材の育成・外部研修を積極的に受講しスキルアップを図る
- ・地域住民や各種団体と連携し、地域福祉事業に貢献する

【各部門事業実績】

特別養護老人ホーム 令和元年度年間稼働率 97.0%

1. 自立支援と個別ケア

- ・その方のこだわりや生活歴から楽しみを見つけ支援につなげることができた。
- ・アセスメントで得たご利用者の個性をケアプランへ活かすことができた。

2. 人材育成

- ・職員会議で年12回の内部研修を行い、職員のレベルアップを図ることができた。
- ・積極的に外部研修に参加し、知識・技術を身に付ける機会を増やすことができた。

3. 地域貢献

- ・地域密着会議を年6回開催し、地域との連携に努めた。
- ・海津市から認知症カフェの委託を受け、年10回開催し地域の方と情報交換を行った。
- ・流しそうめんと秋祭りを子供会と合同で行った。

ショートステイ

令和元年度年間稼働率 85.2%

1. さまざまなニーズに対応する

- ・緊急利用ニーズについても、普段と変わらず受け入れを行うことができた。
- ・連絡を密にして、ご家族やケアマネとの情報共有を強化することができた。

2. 利用時の楽しみ作り

- ・作品作りや各種イベントを企画し実行することができた。
- ・アセスメントで得た情報をもとに在宅を意識した生活環境づくりをすることができた。

3. 介護人材育成

- ・職員会議で年12回の内部研修を行い、職員のレベルアップを図ることができた。
- ・積極的に外部研修に参加し知識・技術を身に付ける機会を増やすことができた。

デイサービス

令和元年度年間稼働率 75.2%

1. サービス内容の見直し

- ・ご利用者の要望に応え、理学療法士が中心となり個別機能訓練を充実させることができた。
- ・施設内通貨リーフの価値を高め、ご利用者の意欲向上に繋げることができた。

2. 提供内容、アクティビティの充実

- ・作品作りやおやつ作りに積極的に取り組んだ。
- ・要支援者向けの脳トレや作品作りなどを増やした。

3. 介護人材育成

- ・職員会議で年12回の内部研修を行い、職員のレベルアップを図ることができた。
- ・積極的に外部研修に参加し知識・技術を身に付ける機会を増やすことができた。